



CITY OF CORPUS CHRISTI  
**DEVELOPMENT  
SERVICES**

# DEVELOPMENT SERVICES BOLETIN

MAYO 2026

HELLO


MAY






# EMPLEADOS DEL TRIMESTRE

## Jaime Cardona - Soporte Administrativo II



Jaime Cardona ha sido un miembro dedicado del equipo de la ciudad durante nueve años, comenzando como empleado temporal en Servicios de Cuidado de Animales en mayo de 2016 antes de avanzar a Oficial de Cuidado de Animales en 2017, pasando a Control de Vectores en 2019 y uniéndose a Cumplimiento de Códigos en 2022. Aporta un fuerte compromiso con el crecimiento personal y profesional, ha completado aproximadamente 30 créditos universitarios, y es conocido por su actitud positiva, su constancia y su genuina dedicación a ayudar a los demás tanto en persona como por teléfono. Fuera del trabajo, Jaime disfruta pasar tiempo con su hija, los deportes, la comedia, y espera comenzar a ejercitarse más cuando el tiempo lo permita, y su confiabilidad y enfoque hacia el cliente lo convierten en un representante destacado de los Servicios de Desarrollo y de la Ciudad de Corpus Christi.


## Etta Blake - Representante de DSD



Etta ofrece un servicio al cliente excepcional todos los días. Saluda a todos con una calidez genuina y se asegura de que se vayan con exactamente lo que necesitan. Como nuestra Representante de Servicios de Desarrollo, ella es la primera persona que conocen nuestros clientes, y siempre establece un tono acogedor y positivo. No solo ayuda a los clientes, sino que los guía, los apoya y hace que su experiencia sea fluida de principio a fin. Mantiene el mostrador funcionando de manera eficiente, maneja los desafíos con confianza tranquila y ayuda a sus compañeros siempre que es necesario. Ya sea atendiendo llamadas, actualizando licencias o gestionando la recepción, lo hace todo con profesionalismo y una capacidad de multitarea sin esfuerzo. Este mes se cumplen 4 años de Etta con DSD: cuatro años manteniendo nuestro mostrador organizado, acogedor y lejos de convertirse en un caos. Su dedicación, integridad y excelencia constante la convierten en una empleada destacada y totalmente merecedora del reconocimiento de Empleada del Trimestre.


**¡Felicidades a nuestros cuatro Empleados del Trimestre! Cada uno de ellos fue reconocido por su desempeño sobresaliente y su impacto positivo en nuestro departamento. ¡Su actitud positiva y dedicación a la excelencia continúan fortaleciendo los Servicios de Desarrollo y mejorando el servicio que ofrecemos a nuestra comunidad! ¡Increíble trabajo y gracias por todo lo que hacen!**

## Andrew García - Inspector de Construcción II



AJ ha demostrado una dedicación, profesionalismo y crecimiento excepcionales durante sus diez años de servicio. Su carrera abarca Control de Animales, Cumplimiento de Códigos y Servicios de Desarrollo, donde obtuvo numerosas certificaciones y fue reconocido como Empleado del Tercer Trimestre en 2022. Desde que se unió a la División de Construcción como Inspector de Edificios II en septiembre de 2024, AJ ha fortalecido al equipo gracias a sus certificaciones duales en IRC y IBC, su sólido liderazgo y su excelente servicio al cliente. Siempre apoya a sus colegas, sirve a la comunidad con integridad y encarna los valores fundamentales del departamento. Las contribuciones de AJ lo hacen muy merecedor del reconocimiento de Empleado del Trimestre.

## Saradja Registre - Planificador II



Saradja sigue siendo una fuerza constante y confiable dentro de nuestro equipo de Servicios de Desarrollo y Desarrollo de Terrenos, apoyando siempre a los clientes y manejando los desafíos de los proyectos incluso mientras el departamento evoluciona. Saradja comenzó en la Ciudad en junio de 2021 como Técnica en Planificación y rápidamente avanzó a su puesto actual como Planificadora II. Aporta una sólida formación académica—una Licenciatura en Planificación Urbana y Regional (2008) y una Maestría en Arquitectura (2013)—junto con años de experiencia trabajando con diversos diseñadores y arquitectos consultores. Su experiencia, compromiso y confiabilidad tranquila la hacen un miembro esencial de nuestro equipo.

# CERTIFICACIONES:

Nuestros empleados siguen ampliando sus conocimientos y buscando crecimiento profesional. ¡Tu dedicación al aprendizaje fortalece a todo nuestro departamento!

## Andrew Garcia

Inspector de Edificios Comerciales

## Oscar Landa

Revisor de planos de plomería

## Drina Rodriguez

ICC- Especialista en Seguridad de Código

## Gilbert Salazar

ICC- Especialista en Seguridad de Código

## Ruben Zamora

Inspector de Combinación Residencial

## Brianna Perez

ICC- Especialista en Seguridad de Código

## Grant Zander

ICC- Especialista en Seguridad de Código

## Martin Garcia

Revisor de Planos Eléctricos

## Mike Shelton

- Inspector de planes de incendios
- Inspector eléctrico comercial



## ¡CONOCE A NUESTRA NUEVA CONTRATACIÓN!

*welcome*



## Aubrey Banda- Inspector de Planes I

Aubrey se graduó de la Universidad Texas A&M en College Station con una Licenciatura en Ingeniería Civil. Ella aporta una sólida formación académica y una gran pasión por contribuir a proyectos que tienen un impacto en nuestra comunidad. Fuera del trabajo, a Aubrey le gusta explorar cafés locales y apoyar a pequeños negocios de la zona. Estamos agradecidos de tener a Aubrey como parte del equipo de Servicios de Desarrollo y esperamos con ansias el talento, la dedicación y la nueva perspectiva que aporta.

# RECONOCIMIENTOS BIEN MERECIDOS EN SERVICIOS DE DESARROLLO



## ¡Yvette Wallace: Mujer de Inspiración 2026!



¡Una merecida felicitación a nuestra propia Directora Interina, Yvette Wallace!

Estamos increíblemente orgullosos de celebrar su liderazgo y el impacto positivo que sigue teniendo en nuestro departamento. Desde que se unió a la Ciudad en 2012, Yvette ha sido una parte vital de Servicios de Desarrollo, ayudando a guiar a nuestro equipo con integridad, visión y un compromiso inquebrantable con el servicio público. Su dedicación, profesionalismo y pasión por apoyar tanto a nuestro personal como a nuestra comunidad se reflejan en todo lo que hace.

## Mike Shelton- Profesional Maestro en Código

¡Felicidades Mike por lograr tu certificación MCP – Master Code Professional! Este es un logro increíble y un verdadero testimonio de tu dedicación, experiencia y compromiso con la excelencia en la profesión de la programación. Todos estamos muy orgullosos de ti. ¡Bien hecho!



# ¡ÚNETE A NUESTRO EQUIPO!

## INGENIERO IV - 10852



El Ingeniero IV coordina la revisión y aprobación o desaprobación de propuestas de desarrollo de terrenos, incluyendo, entre otros, planos, planes de servicios públicos, planes de gestión de calidad de aguas pluviales, conjuntos de planes de diseño de infraestructura y permisos de construcción para asegurarse de que cumplan con los estándares de la ciudad. Este puesto también atiende consultas generales de los clientes relacionadas con la ingeniería de desarrollo de terrenos, ya sea en persona, por teléfono o por correo electrónico. Requisitos: Se requiere un título universitario y seis años de experiencia.

## INGENIERO II - 9655



Servicios de Desarrollo está buscando un Ingeniero II para revisar propuestas de desarrollo de terrenos, apoyar en la revisión de planes de infraestructura y aguas pluviales, y ayudar a los clientes con consultas relacionadas con el desarrollo. Requisitos: Título universitario + 2 años de experiencia.

## INSPECTOR MECÁNICO/FONTANERO I - 10890



El Inspector de Plomería/Mecánica I realiza inspecciones en el campo para asegurarse de que los trabajos de plomería y mecánica cumplan con los códigos adoptados, comunica los resultados a los contratistas, mantiene registros de inspección en el sistema IPS y ayuda con la revisión de planos según sea necesario. El puesto también requiere asistir a capacitación sobre nuevos códigos. Los candidatos deben tener un diploma de secundaria o GED y dos años de experiencia relacionada.

Aplica en línea en: [Ciudad de Corpus Christi | Empleos](http://www.CorpusChristiTX.gov/jobs)



# DSTAG

Development Standards Technical Advisory Group (DSTAG)



CITY OF CORPUS CHRISTI  
DEVELOPMENT  
SERVICES

## DSTAG Update

Development Services  
Technical Advisory Group

### Meetings:

- **5/20/2026**: Subdivisions Coordinate with the Infrastructure Design Manual for platting and drainage.
- **6/17/2026**: Landscaping Update tree preservation, buffering, and xeriscaping requirements.
- **7/22/2026**: Signs Review institutional, commercial, and temporary sign regulations.
- **8/19/2026**: Parking Review Residential, Multifamily, Commercial, and Industrial parking regulations.
- **9/23/2026**: Buffer Yards Zoning District Buffer Yards
- **10/21/2026**: Remaining Design Standards Review screening, storage, and exterior lighting (Dark Sky).
- **11/25/2026**: General Provisions Review authority, jurisdiction, and legal transition rules.
- **12/23/2026**: Definitions Scrub the vocabulary list to ensure modern terms (e.g., "Short-term rentals," "EV charging") are included.

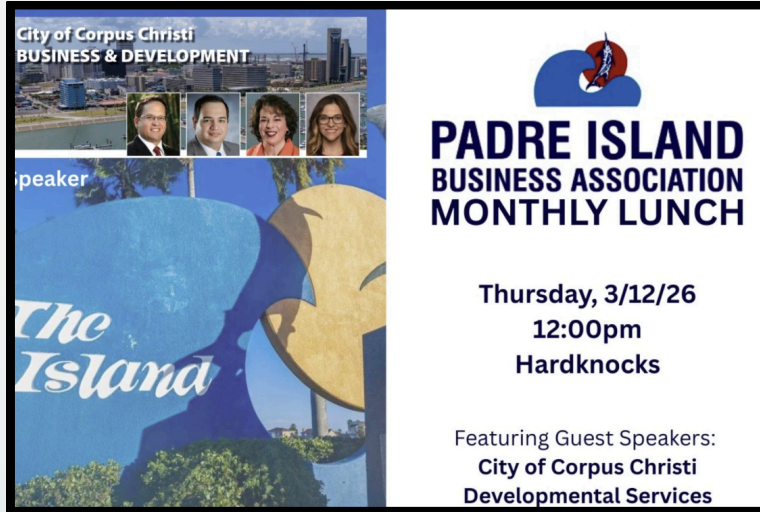
Meetings will begin at 2:00pm

**El Grupo Asesor Técnico de Servicios de Desarrollo (DSTAG) se ha reestablecido para comenzar a actualizar el Código de Desarrollo Unificado (UDC) de la Ciudad - mayo '26**

**Trabajando junto a los líderes comunitarios, compartiendo ideas y ayudando a guiar los estándares que definirán el crecimiento de nuestra ciudad. ¡Estas son todas las formas en que puedes tener un impacto en nuestra ciudad!**

# TODO SOBRE LOS SERVICIOS DE DESARROLLO:

Los Servicios de Desarrollo participaron en el Almuerzo de la Asociación de Negocios de Padre Island para compartir una visión general de los servicios que ofrecemos en DSD. Yvette Wallace (Directora Interina), Andrew Dimas (Subdirector – Desarrollo de Terrenos) y Tracey Cantu (Subdirectora – Cumplimiento del Código) presentaron en áreas clave que incluyen permisos, zonificación, inspecciones de construcción y cumplimiento del código.



## ¡DÍA DE LA TIERRA, DÍA DE LA BAHÍA!

¡Code Compliance se divirtió mucho en el evento Earth Day Bay Day 2026 este fin de semana! La Oficial Principal de Cumplimiento de Códigos, Estella Padron, los Oficiales de Código Daniel Rohde, Alex Gonzalez y nuestro equipo de liderazgo se unieron para conectarse con la comunidad. ¡Fue una oportunidad increíble para mostrar cómo ayudamos a mantener nuestra ciudad limpia, segura y bien cuidada!



# CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO

## FEBRERO



## MARZO

Para ver informes anteriores de cumplimiento de código, por favor visita:

[Informes Mensuales de Cumplimiento de Códigos | Ciudad de Corpus Christi](#)



## ABRIL



**¡MANTENIENDO NUESTRA CIUDAD LIMPIA, UNA DEMOSTRACIÓN A LA VEZ!**



Nuestro equipo de Cumplimiento de Códigos estuvo en el lugar y sigue comprometido a asegurarse de que nuestra ciudad cumpla con altos estándares comunitarios. Un enorme agradecimiento a White Star Services por donar generosamente sus servicios sin costo para los contribuyentes. Juntos, estamos construyendo un Corpus Christi más fuerte y seguro.

# MAYO ES EL MES DE LA SEGURIDAD EN LA CONSTRUCCIÓN: ¡HECHO PARA DURAR!

El Mes de la Seguridad en la Construcción es una campaña internacional que dura todo mayo y que destaca la importancia de la seguridad en los edificios y de los códigos de construcción modernos. El International Code Council y sus socios promueven estructuras seguras y sostenibles a través de eventos, educación y actividades comunitarias. Los códigos de construcción fuertes protegen a las comunidades de desastres, y los oficiales de códigos trabajan cada día para mantener al público seguro.

**¡Estás invitado!**

**Presentación de la Proclamación de la Ciudad para:**

**Mes de Seguridad en Edificios ICC**

**Cuándo: Martes, 5 de mayo de 2026**

**Dónde: Ayuntamiento (1201 Leopard St, CC TX 78401)**

**Hora: 11AM**



**Semana 1: Hogares Seguros, Comunidades Fuertes (1-10 de mayo)**

se centra en acciones sencillas que los propietarios pueden tomar para mejorar la seguridad en casa

**Semana 2: Voces del Entorno Construido (11-17 de mayo)**

pone en relieve a los profesionales de la seguridad en la construcción y los roles que desempeñan para mantener seguras a las comunidades

**Semana 3: Preparados para Proteger (18-24 de mayo)**

fomenta la preparación comunitaria y destaca cómo los códigos de construcción resistentes a desastres protegen a las personas y sus propiedades

**Semana 4: Comunidades Sin Límites (25-31 de mayo)**

muestra la importancia de la accesibilidad en la construcción y el diseño de edificios

## **Reuniones del grupo de trabajo de desarrollo**

Para hablar sobre el proceso de desarrollo; qué funciona; qué necesita mejorar; qué hay de nuevo; y qué está en tendencia. Estas reuniones incluyen a todos los departamentos involucrados en el proceso de desarrollo.



**Development Task Force Meetings**

Task Force meetings are held quarterly, every 3rd Wednesday of the month from 9 a.m. - 12 p.m. at City Hall (6th Floor Conference Room) 1201 Leopard St. Corpus Christi, TX 78401.

Upcoming Meetings:

- February 18, 2026
- May 20, 2026
- August 19, 2026
- November 18, 2026

**Cuándo: Trimestral, miércoles 3 del mes (20 de mayo)**

**Lugar: Ayuntamiento (Sala de conferencias, 6º piso)**

**Hora: 9:00 AM – 12:00 PM**

**Para ver todas nuestras Presentaciones del Grupo de Trabajo, por favor visita:**

**Grupo de Trabajo de Servicios de Desarrollo | Ciudad de Corpus Christi**

# ENTRENAMIENTOS DSD



Los miércoles de capacitación se llevan a cabo cada 1er y 3er miércoles del mes para permitir que el personal participe en importantes entrenamientos internos.

Estas sesiones nos ayudan a mantenernos al día, mejorar nuestros procesos y seguir ofreciendo el mejor servicio posible a nuestra comunidad. ¡Agradecemos tu paciencia y comprensión mientras trabajamos para servirte mejor! En días selectos, DSD también ofrece entrenamientos al público.

## Capacitaciones internas

Nuestro Director y los Subdirectores recientemente dieron una presentación en nuestra Reunión Trimestral, destacando los logros clave del departamento y exponiendo las prioridades próximas. Los miembros del equipo también participaron en una actividad de trivia educativa que fomentó la participación y la competencia amistosa.



## PROGRAMA DE CONTRATISTA ESTRELLA

¿Alguna vez te has preguntado cómo puedes encontrar un contratista en quien confiar para tu próximo proyecto en casa? ¡El Programa Star de la Ciudad te ayuda a hacer justamente eso! Con estándares claros y capacitación respaldando el nombre, estamos desglosando el Programa de Contratistas Star, tu nuevo recurso confiable para encontrar contratistas calificados y locales aquí mismo en Corpus Christi.

Por favor visita nuestro sitio web STAR para obtener más información sobre cuándo será nuestra próxima reunión:

[Página del Programa de Contratistas STAR](#)

May 2026 (Date coming soon) 8 a.m. - 10 a.m.	Building Safety Month	Development Services Building 2406 Leopard St. Corpus Christi, Texas 78408 (3 <sup>rd</sup> Fire Dept. Training Room)
June 17, 2026 8 a.m. - 10 a.m.	Commercial Vent Hoods	Development Services Building 2406 Leopard St. Corpus Christi, Texas 78408 (3 <sup>rd</sup> Fire Dept. Training Room)
July 15, 2026 8 a.m. - 10 a.m.	Energy Conservation Codes	Development Services Building 2406 Leopard St. Corpus Christi, Texas 78408 (3 <sup>rd</sup> Fire Dept. Training Room)
Sept. 16, 2026 8 a.m. - 10 a.m.	Look to 2027 ICC Code Adoptions	Development Services Building 2406 Leopard St. Corpus Christi, Texas 78408 (3 <sup>rd</sup> Fire Dept. Training Room)
Oct. 21, 2026 8 a.m. - 10 a.m.	Fire safety awareness / Residential Fire Sprinklers	Development Services Building 2406 Leopard St. Corpus Christi, Texas 78408 (3 <sup>rd</sup> Fire Dept. Training Room)



CITY OF  
**CORPUS  
CHRISTI**

# Performance Metrics

DEVELOPMENT  
SERVICES

February  
2026

## CALL VOLUME

2,119

## AVERAGE HOLD TIME

1 Minute 37 Seconds

## INSPECTIONS

1,624 TOTAL PERMITS ISSUED  
3,864 INSPECTIONS CONDUCTED  
99% NEXT DAY INSPECTIONS (GOAL = 85%)

## PLAN REVIEW

90 RESIDENTIAL PLANS REVIEWED  
1 Day RESIDENTIAL AVERAGE INITIAL REVIEW (GOAL = 3 DAYS)  
76 COMMERCIAL PLANS REVIEWED  
6 Days COMMERCIAL AVERAGE INITIAL REVIEW (GOAL = 10 DAYS)

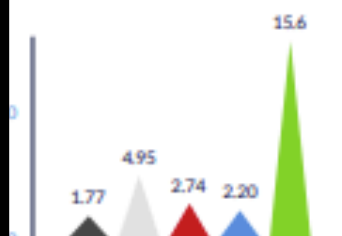
## LOBBY CUSTOMERS

712

## AVERAGE WAIT TIME

3.90 Minutes

## CUSTOMER ADVOCACY



- PERMITS/LICENSES
- ZONING/HISTORIC
- PLAN REVIEW
- PLATTING/PUBLIC IMPRO.
- CODE COMPLIANCE

Customer Wait In Minutes

## ZONING

7 ZONING APPLICATIONS SUBMITTED  
1 APPLICATIONS TAKEN TO PLANNING COMMISSION  
1 APPLICATIONS TAKEN TO CITY COUNCIL  
\*119 AVERAGE DAYS TO CITY COUNCIL (GOAL = LESS THAN 76 DAYS)

## PLATTING

14 PLATTING APPLICATIONS SUBMITTED  
6 PLATS TAKEN TO TECHNICAL REVIEW COMMITTEE (TRC)  
10 PLATS TAKEN TO PLANNING COMMISSION  
63 AVERAGE DAYS TO PLANNING COMMISSION (GOAL = LESS THAN 45 DAYS)  
39 AVERAGE STAFF PROCESSING TIME (GOAL = 30 DAYS)

## PUBLIC IMPROVEMENT

1 PUBLIC IMPROVEMENT PLANS (PIP) SUBMITTED  
3 PUBLIC IMPROVEMENT PLANS REVIEWED  
\*35 AVERAGE REVIEW TIME (GOAL = 15 DAYS)

MÉTRICAS DE FEBRERO



CITY OF  
**CORPUS  
CHRISTI**

# Performance Metrics

DEVELOPMENT  
SERVICES

March  
2026

## CALL VOLUME

2,559

## AVERAGE HOLD TIME

1 Minute 44 Seconds

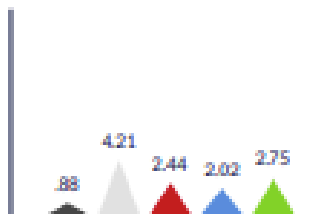
## LOBBY CUSTOMERS

828

## AVERAGE WAIT TIME

1.97 Minutes

## CUSTOMER ADVOCACY



- PERMITS/LICENSES
- ZONING/HISTORIC
- PLAN REVIEW
- PLATTING/PUBLIC IMPRO.
- CODE COMPLIANCE

Customer Wait In Minutes

## INSPECTIONS

- 1,625 TOTAL PERMITS ISSUED
- 3,757 INSPECTIONS CONDUCTED
- 99% NEXT DAY INSPECTIONS (GOAL = 85%)

## PLAN REVIEW

- 111 RESIDENTIAL PLANS REVIEWED
- 1 Day RESIDENTIAL AVERAGE INITIAL REVIEW (GOAL = 3 DAYS)
- 118 COMMERCIAL PLANS REVIEWED
- 6 Days COMMERCIAL AVERAGE INITIAL REVIEW (GOAL = 10 DAYS)

## ZONING

- 1 ZONING APPLICATIONS SUBMITTED
- 0 APPLICATIONS TAKEN TO PLANNING COMMISSION
- 0 APPLICATIONS TAKEN TO CITY COUNCIL
- 0 AVERAGE DAYS TO CITY COUNCIL (GOAL = LESS THAN 76 DAYS)

## PLATTING

- 10 PLATTING APPLICATIONS SUBMITTED
- 7 PLATS TAKEN TO TECHNICAL REVIEW COMMITTEE (TRC)
- 9 PLATS TAKEN TO PLANNING COMMISSION
- 54 AVERAGE DAYS TO PLANNING COMMISSION (GOAL = LESS THAN 45 DAYS)
- 33 AVERAGE STAFF PROCESSING TIME (GOAL = 30 DAYS)

## PUBLIC IMPROVEMENT

- 2 PUBLIC IMPROVEMENT PLANS (PIP) SUBMITTED
- 1 PUBLIC IMPROVEMENT PLANS REVIEWED
- +29 AVERAGE REVIEW TIME (GOAL = 15 DAYS)

MÉTRICAS DE MARZO

# MÉTRICAS DE ABRIL



CITY OF  
**CORPUS  
CHRISTI**

# Performance Metrics

DEVELOPMENT  
SERVICES  
April  
2026

## CALL VOLUME

2,502

## AVERAGE HOLD TIME

1 Minute 44 Seconds

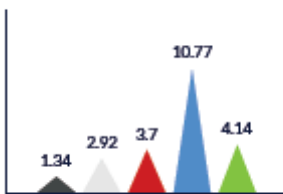
## LOBBY CUSTOMERS

787

## AVERAGE WAIT TIME

4.44 Minutes

## CUSTOMER ADVOCACY



■ PERMITS/LICENSES  
■ ZONING/HISTORIC  
■ PLAN REVIEW  
■ PLATTING/PUBLIC IMPRO.  
■ CODE COMPLIANCE

Customer Wait In Minutes

## INSPECTIONS

1,428 TOTAL PERMITS ISSUED  
3,338 INSPECTIONS CONDUCTED  
100% NEXT DAY INSPECTIONS (GOAL = 85%)

## PLAN REVIEW

123 RESIDENTIAL PLANS REVIEWED  
1 Day RESIDENTIAL AVERAGE INITIAL REVIEW (GOAL = 3 DAYS)  
96 COMMERCIAL PLANS REVIEWED  
8 Days COMMERCIAL AVERAGE INITIAL REVIEW (GOAL = 10 DAYS)

## ZONING

5 ZONING APPLICATIONS SUBMITTED  
6 APPLICATIONS TAKEN TO PLANNING COMMISSION  
1 APPLICATIONS TAKEN TO CITY COUNCIL  
\* 84 AVERAGE DAYS TO CITY COUNCIL (GOAL = LESS THAN 76 DAYS)

## PLATTING

24 PLATTING APPLICATIONS SUBMITTED  
13 PLATS TAKEN TO TECHNICAL REVIEW COMMITTEE (TRC)  
14 PLATS TAKEN TO PLANNING COMMISSION  
\* 59 AVERAGE DAYS TO PLANNING COMMISSION (GOAL = LESS THAN 45 DAYS)  
\* 39 AVERAGE STAFF PROCESSING TIME (GOAL = 30 DAYS)

## PUBLIC IMPROVEMENT

3 PUBLIC IMPROVEMENT PLANS (PIP) SUBMITTED  
3 PUBLIC IMPROVEMENT PLANS REVIEWED  
14 AVERAGE REVIEW TIME (GOAL = 15 DAYS)

\*Métricas de Planteo - 1 replanteo complejo

# TASAS DE VACANTES

## FEBRERO

### Monthly Vacancy Report

Division	February
Land Development	33.33%
Administration	9.09%
Inspection Operations	32.14%
Code Enforcement	15.38%
Total	22.49%

## MARZO

### Monthly Vacancy Report

Division	March
Land Development	33.33%
Administration	9.09%
Inspection Operations	30.36%
Code Enforcement	17.95%
Total	22.68%

## ABRIL

### Monthly Vacancy Report

Division	April
Land Development	33.33%
Administration	9.09%
Inspection Operations	30.36%
Code Enforcement	17.95%
Total	22.68%

\*LOS SERVICIOS DE DESARROLLO FUNCIONAN CON UN ENFOQUE FISCALMENTE RESPONSABLE Y ORIENTADO A LOS NEGOCIOS, AJUSTANDO LOS NIVELES DE PERSONAL SEGÚN LA ACTIVIDAD DE PERMISOS. EN RESPUESTA A LA ACTUAL DISMINUCIÓN EN EL VOLUMEN DE PERMISOS, ESTAMOS MANEJANDO LAS VACANTES DE FORMA CONSERVADORA HASTA QUE LA DEMANDA SOSTENIDA JUSTIFIQUE PERSONAL ADICIONAL.

**PARA SABER MÁS SOBRE LOS SERVICIOS DE DESARROLLO, VISÍTANOS EN:**

**Departamento de Servicios de Desarrollo**